

A kutatók kutatása

A TUDOSZ megbízásából indult kutatás törekszik a rendezett munkahelyi kapcsolatokat elősegíteni. A hazai jobb kutató munkahelyek hozzásegítenek bennünket ahhoz, hogy a kutatók, különösen a fiatal kutatók az országban maradjanak. Az EU-ban megindult a verseny a kiváló kutatókért. A TUDOSZ kezdeményezte kutatás, reményeink szerint, segíti a Magyar Tudományos Akadémiát azon törekvésében, hogy olyan kutató helyek legyenek, amelyek segítik a hazai munkakörülmények javítását annak érdekében, hogy a kutatók itthon maradhassanak, s Magyarországon érjenek el világsikert.

Csépe Valériát, az MTA főtitkárhelyettesét tájékoztattuk a megvalósuló akciókutatás céljairól. A kutatás célja az esélyegyenlőség, a kutatói életpálya, s ezekkel összefüggésben a munkahelyi kapcsolatok vizsgálata az akadémiai és nem akadémiai kutatói hálózatban. Kutatjuk a szociális és jóléti juttatások rendszerét, az érdekegyeztetés és érdekérvényesítés helyzetét, a szakszervezetek szervezettségét és szervezetejlesztési lehetőségeit.

Felkeressük 2009-ben valamennyi kutatóintézet vezetőjét, ahol működik szakszervezet, akkor annak titkárát is, és interjút készítünk velük. A kutatás fontos eleme a szóbeli kérdőíves felvétel. Az akadémiai és agrár kutatási hálózatban minden negyedik-ötödik kutatót szeretnénk elérni, s 60 perces önkéntes és anonim kérdőívet készíteni velük.

Hangsúlyozzuk, a kutatás eredményeit a teljes kutatói hálózatra vonatkozóan, összesítve jelenítjük meg a TUDOSZ és az AOKDSZ honlapján. Az anonim kérdőívek alapján az intézetekre vonatkozóan nem tudunk, és nem is kívánunk értékelést készíteni.



A munkavállalói kérdőíves felmérés időtartama:

2009. szeptember 01 - 2010. március 31.

A kutatással kapcsolatban további tájékoztatást adnak:

Bódi Ferenc

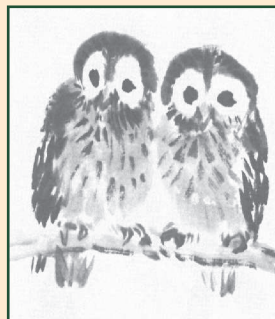
kutatásvezető, tudományos főmunkatárs
bodi@mtapti.hu
(30) 476 82 91

Kozma Boglárka

projekt asszisztens
kozma.boglarka@mtapti.hu
(30) 320 76 65

Tóth András

tudományos főmunkatárs
tothand@mtapti.hu
(70) 708 92 21



TUDOSZ

**Tudományos és Innovációs
Dolgozók Szakszervezete**

Budapest, Viktor Hugo u. 18-22.

Posta cím: 1386 Budapest, 62 Pf. 906/41

Tel./fax: 279-6071, tel.: 279-60-70,

honlap: www.tudosz.hu, e-mail: tudosz@interware.hu



2009. 1. SZÁM

**„Együtt erősebbek vagyunk”
HÍRLEVÉL**

Társadalmi Megújulás Operatív Program

„Együtt erősebbek vagyunk”

Szervezetejlesztés, valamint kollektív szerződéssel való lefedettség növelése az ÉSZT szervezési köréhez tartozó egyes munkahelyeken projekt.
Pályázat azonosító száma: TÁMOP 2.5.1/07/1.-2008-0139

ÚMFT infovonal:
06 40 638 638
inf@met.hu • www.nfu.hu

Befektetés a jövőbe
Új Magyarország
FEJLESZTÉSI TERV

Az MTA javítana a kutatónők pályaesélyein

A tudományos karrier és a gyermekvállalás összeegyeztethetőségét kívánja elősegíteni a Magyar Tudományos Akadémia (MTA) keretprogramja, amelynek intézkedéscsomagját Pálinkás József, az MTA elnöke ismertette március 9-i budapesti sajtótájékoztatóján.

Az MTA adatai szerint a 2008-2009-es tanévben a doktoranduszok között 49 százalék a nők aránya. Az MTA kutatóhálózatában és az egyetemeken 39 százalék, míg a vállalkozói szektorban csupán 29 százalék a kutatónők aránya. A PhD fokozatot szerzők között a nők aránya átlagosan 37 százalék, a nagydoktorok között pedig 13,5 százalék.



foto: Kocsis Zoltán

„E program kidolgozásakor a magyarországi felmérésekből és európai uniós ajánlásokból indultunk ki. Erdemi lépéseket kívántunk tenni annak érdekében, hogy a kutatói pálya a nők számára vonzóbb legyen, és megteremtjük a lehetőségeket ahhoz, hogy képességeiket, tehetségüket a legteljesebb mértékben ki tudják bontakoztatni” – emelte ki Pálinkás József, hozzátéve, hogy a tudói pálya kezdeti és beérési szakaszát kívánják támogatni.

A keretprogram hosszabb távon azokra a gondokra kíván megoldást találni, amelyek gátat jelenthetnek a nők számára a kutatói pályán. A program családbarát szemlélettel egyebek közt lehetőséget teremt a részidős és otthoni munkavégzésre, biztosítja az ehhez szükséges informatikai hátteret. Az életkorhoz, a diploma- vagy fokozatszerzés idejéhez kötött pályázatok és ösztöndíjak esetében a nőknél gyermekenként 2 évvel kitolódik a korhatár. Az intézkedéscsomag eleme az életszakaszhoz alkalmazkodó feladatterhelés, valamint a megfelelő színvonalú gyermekintézmények biztosítása.

(Forrás: MTI, 2009. március 9.)

„Együtt erősebbek vagyunk”

Szervezettefejlesztés, valamint kollektív szerződéssel való lefedettség növelése az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés szervezési köréhez tartozó egyes munkahelyeken címmel szakszervezeti konferenciát tartottak Budapesten 2009. március 10-én.

Előzmények:

A TUDOSZ (a Tudományos és Innovációs Dolgozók Szakszervezete), az AOKDSZ (Agrároktatási és Kutatási Dolgozók Szakszervezete), a TBDSZ (Társadalombiztosítási Dolgozók Szakszervezete), valamint az ÉSZT (Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés) konzorciumot alkotva sikeres pályázatot adott be, és így támogatást kap a Társadalmi Megújulás Operatív Programtól.

A pályázat célja, hogy feltárja a költségvetési kutató intézetek és az OEP dolgozói körében a szakszervezeti szervezettség mértékét, a kutatási eredmények ismeretében növelje a szakszervezeti lefedettséget, bevonja a fiatalokat a szakszervezeti munkába.

Mindez annak érdekében, hogy az itt dolgozók érdekvédelme hatékonyabb legyen. A hatékony érdekvédelem egyik eszköze a kollektív szerződések kötése a munkahelyeken, és kiterjesztése a fenntartóhoz tartozó olyan intézményekre, ahol nincsen kollektív szerződés kötésére jogosult szakszervezet.

Cél a **„kollektív szerződéssel való lefedettség”** növelése, a jelenlegi szint javítása, az Európai Unió lefedettség mértékéhez való közelítés.

A pályázat és a hozzá kapcsolódó kutatás ahhoz nyújt segítséget, hogy:

- **felmérjék a kollektív szerződések létét, tartalmát, a kollektív szerződésekkel szembeni elvárásokat a munkavállalók és a munkaadók körében egyaránt.**
- **pontos képet kaphassanak a munkavállalók bérhelyzetéről, az esélyegyenlőség érvényesüléséről és azon munkavállalói csoportokról, amelyek fokozottabb odafigyelést, támogatást igényelnek.**

A konferencia megnyitó beszédében **Kuti László**, az ÉSZT elnöke beszélt a rendszerváltást követő szakszervezeti mozgások fontosabb irányvonalairól, ezen belül a tudományos terület alacsony szervezettségének okairól és következményeiről.

Beszédében kiemelte, hogy Magyarországon a tudományos kutatók szakszervezeti szervezettsége messze alulmúlja az Európai Unió átlagot, ezáltal a kutatók és a területen dolgozó egyéb munkatársak kiszolgáltatottsága is nagyobb. Kevésbé védettek a külső gazdasági behatásokkal és a kormányzati elvek/tervek gyors változásaival szemben. Véleménye szerint csak a szakszervezetek érdekvédő funkcióinak az uniós elveknek megfelelő kiterjesztésével, ezzel párhuzamosan a szakszervezeti lefedettség növelésével biztosítható a terület munkavállalóinak nagyobb biztonsága.

Csépe Valéria a Magyar Tudományos Akadémia főtitkár-helyettese beszédében az esélyegyenlőségek csökkentésére helyezte a hangsúlyt. Ez egyaránt vonatkozik a különböző tudományterületeken dolgozó munkatársak, és a nők esélyegyenlőségének javítására. Elmondta: a cél elérése érdekében az Akadémia vezetése szövetségeseinek tekinti a szakszervezeteket, ennek megfelelően minden segítséget megad, hogy a kutatás eredményei alapján a lehető legszélesebb körben induljon meg, vagy folytatódjon a szakszervezeti szerveződés.

Bódi Ferenc kutatásvezető a Magyar Tudományos Akadémia Politikatudományi Intézetének (MTA PTI) kutatója ezek után ismertette a tervezett felméréseket, kutatásokat. Mint elmondta a projektet két éves időtartamra tervezik és az eredményeket rendszeresen publikálják. Ezzel segítséget nyújtanak a szakszervezeteknek, hogy - a kutatási eredmények alapján - a lehető leghatékonyabb szervezettefejlesztési lépéseket tegyék meg.

Tóth András az MTA PTI tudományos kutatója a kutatás metodikai kérdéseiről beszélt európai példákat hozva a szakszervezetek szervezettefejlesztésének lehetőségeiről és gyakorlatáról.

A konferencia szekcióüléseiben beszéltek a munkabiztonságról és a kutatások finanszírozásának esetlegességéről is. A résztvevők egyetértettek abban, hogy a munkabiztonság és a kutatásfinanszírozás kiszámíthatósága csak a szakszervezeti tagság és a szakszervezetek befolyásának növelésével valósítható meg. Ehhez fel kell készíteni a szervezeti tisztségviselőket, hogy a területre vonatkozó jogszabályok ismeretében hatékonyan tudják képviselni a szektorban dolgozók érdekeit. Felmerült az a fontos kérdés is, hogyan tehető a fiatalok számára is vonzóvá a szakszervezetek, illetve miként vonhatunk be fiatalokat a szakszervezeti munkába.

Forrás: MTI alapján