

# „Együtt erősebbek vagyunk” HÍRLEVÉL

## Társadalmi Megújulás Operatív Program

### „Együtt erősebbek vagyunk”

Szervezetfejlesztés, valamint kollektív szerződéssel való lefedettség növelése az ÉSZT szervezési köréhez tartozó egyes munkahelyeken projekt. Pályázat azonosító száma: TÁMOP 2.5.1/07/1.-2008-0139

## TUDOSZ JÖVŐKÉPE

Az alábbi víziót az „Együtt erősebbek vagyunk” projekt kutatói állították össze, támaszkodva a szervezetfejlesztő program során készített vezetői interjúkra.

A TUDOSZ-nak több területen lehetősége van a tagszervezésre, a potenciális, szervezhető tagság fő bázisát az alábbiakban részletezzük:

1) Különösen fontos lenne a szervezettség növelése a kutatói állomány körében. Az interjúk azt mutatják, hogy a tagság fele az adminisztratív és a kisegítő feladatokat ellátó munkavállalókból áll.

2) Vannak akadémiai kutatóintézetek, ahol nincs szakszervezet.

3) Az akadémiai kutatóintézetek munkavállalói között egyre nagyobb arányt képviselnek a határozott munkaidővel alkalmazott, fiatal, vagy éppen Ph.D hallgatók, akiknek nagyon komoly problémáik vannak, de mégsem lépnek be a szakszervezetbe.

4) Az elmúlt két évtizedben kialakult egy jelentős kutatói hálózat a versenyszféra vállalatainál. Ezekben a kutatóhelyeken dolgozó munkavállalókat senki nem szervezi, miközben a fehérgalléros munkavállalók tipikusan nem szívesen csatlakoznak a versenyszférában jelenlevő munkásokat tömörítő szakszervezetekhez.

Ez a felsorolás azt mutatja, hogy a potenciálisan beszervezhető tagok száma többszöröse a jelenlegi taglétszámnak. A meglévő erőforrásokat figyelembe véve, három területen tud a TUDOSZ előrelépni annak érdekében, hogy taglétszámát megtartsa, illetve növelje:

A TUDOSZ sokkal bátrabban propagálhatja eddigi eredményeit, ismertethetné érdekvédelmi tevékenységét, s tehetné nyilvánvalóbbá álláspontját, a tagságát és potenciális tagságát érintő kérdésekben. A TUDOSZ **elektronikus hírlevél** elsősorban akciókról, tényekről, és jogszabályváltozásokról szól, nem arról, hogy mit javasol, tesz, gondol a TUDOSZ.

A **honlap** felhasználóbarát, amelyen megtalálhatóak az alábbi információk:

- 1) Miért érdemes szakszervezeti tagnak lenni?
- 2) Mit ad a szakszervezet?
- 3) Milyen előnyökkel jár a szakszervezeti tagság?
- 4) Hogyan léphetek be a szakszervezetbe?

A fentiekben túl azonban fontos megjeleníteni azt is:

- 5) Mit kell ahhoz tennem, hogy munkahelyemen legyen szakszervezet?

A honlapnak és a TUDOSZ hírlevélnek sokkal naprakészebbnek kellene lennie abban, hogy a nap mint nap felmerülő problémákban mit tesz a TUDOSZ. A korábban ismeretlen hatékonyságú információközlés lehetővé teszi, hogy a nem tag munkavállalók felismerjék a szakszervezetek humanista, etikai és érdekvédelmi szerepét a mindennapi életben, megismerjék a szakszervezetek üzenetét és szolgáltatásainak körét. Az Internet hatékony használata egyben azt is mutatja, hogy a szakszervezetek nem a XIX. századból itt maradt múzeumi darabok, hanem lépést tudnak tartani a világgal, ízig-vérig modern szervezetek, akik képesek együtt haladni a korral és kihasználni a technikai fejlődés teremtette lehetőségeket.

A kutatás rávilágított arra, hogy a TUDOSZ aktivistái napi tűzoltó tevékenységet végeznek, folyamatosan fellépnek ügyekben, s érnek el sikereket, vagy legalábbis felhívják a döntéshozók figyelmét, a munkavállalókat érintő problémákra. Emellett számtalan olyan fél-információ jelenik meg a médiákban, amely érinti a kutató intézetek munkatársait. Tudjuk az interjúkból, hogy minden ilyen alkalommal komoly belső érdekegyeztetés, információkérési eljárás indul be, amely során a TUDOSZ próbálja tisztázni a helyzetet, s képviselni az esetlegesen érintett munkavállalók érdekeit. Sajnos azonban ezek az információk csak azokhoz jutnak el, akik személyesen is beszélnek a TUDOSZ közbenjáró képviselőivel. Éppen ezért érdemes lenne a folyamatban levő, közérdeklődésre számot tartó ügyekről is folyamatosan tájékoztatni a tagságot és az érdeklődő potenciális tagságot a hírlevél és a honlap útján.

A TUDOSZ fontos lobbiszervezet is, amely komoly és sokszor sikeres tárgyalásokat folytat a munkavállalók ügyében. A honlapon csak e

tárgyalások végeredményéről értesülünk, a feltett jogszabályok fontosabb megállapodások formájában, illetve a TUDOSZ álláspontját csak hivatalos alapidokumentumokból olvashatjuk ki, mint például a kongresszusi program. Szükség lenne arra, hogy a tagság és a potenciális tagok jobban lássák, milyen érdekek, elvek, politikák mellett érvel, s foglal állást a TUDOSZ a hétköznapiakban is. Sokkal mozgékonyabb, megfoghatóbb honlapra van szükség, amely tájékoztatást ad a valós életben, a folyamatos érdekvédelmi tevékenység folyamán keletkező állásfoglalásokról, véleményekről.



A TUDOSZ-nak célszerű lenne jobban megismertetni tagdíjpolitikáját. Jelenleg a tagok fizetésük egy százalékával járulnak hozzá a szervezet fenntartásához. Ez a hagyományos, megszokott szakszervezeti tagdíj mértéke. Közismert, s az interjúkból is folyamatosan visszaköszönt, hogy a munkavállalók jóval szélesebb köre élvezzi a szakszervezetek munkájának eredményeit, mint amennyien tagdíjat fizetnek érte. Másik oldalon pedig azt tapasztaltuk, hogy bizony lennének olyanok, akik esetleg tagok nem kívánnak lenni, de szívesen hozzájárulnának a TUDOSZ egyik vagy másik kampányának sikeréhez, vagy éppen az árva gyermekeket segítő

alapítványának a működéséhez. *A Pro Vita célját és az alapítvány támogatás lehetőségének módját minél szélesebb körben érdemes terjeszteni. A Pro Vita adószámát ebben a Hírlevelünkben is közzé tesszük: 19020714-1-41.*

Az is felmerült az interjúk során, hogy a határozott idejű szerződéssel felvett fiatal munkavállalók talán szívesebben fizetnének egy alacsonyabb, egységes havidíjat, mint a fizetésük egy százalékát. Érdemes lenne szélesebb körben megismertetni, hogy van speciális helyzetű egyéni tagok, támogató tagok és különleges munkavállalói csoportok (például Ph.D hallgatók) számára meghatározott külön tagdíj.

Az interjúkból kiderült, hogy hiányzik a tagokkal való folyamatos kommunikáció, valamint a TUDOSZ érdekvédelmi stratégiájának és politikájának kialakításába való erőteljesebb bevonásuk. Az e-mailes hírlevél erre nem alkalmas, az egyedi vélemények nem tudnak összeállni élő vitává. Külső vitafórumon való megjelenésnek pedig nagy veszélye, hogy kihasználva a névtelenség előnyeit, szélsőséges és destruktív vélemények könnyen szétverik a vitafórumot. A TUDOSZ honlapján komoly és korrekt élő vitafórum fenntartása (esetleg külön választva tagokat és nem tagokat) előnyököt hozhatna a mozgalom számára.

*Kutatási beszámolóból szerkesztette: Bódi Ferenc*

**TUDOSZ**

**Tudományos és Innovációs  
Dolgozók Szakszervezete**

Budapest, Viktor Hugo u. 18-22.

Posta cím: 1386 Budapest, 62 Pf. 906/41

Tel./fax: 279-6071, tel.: 279-60-70,

honlap: [www.tudosz.hu](http://www.tudosz.hu), e-mail: [tudosz@interware.hu](mailto:tudosz@interware.hu)