

A SZEZ-ÉSZT Unió elutasítja a közszolgálati illetménytáblák megszüntetésének kormányzati szándékát

A Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZEZ)
és az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés (ÉSZT)
nyilatkozata

A SZEZ-ÉSZT Unió aggasztónak tartja, hogy a kormány tevékenységének mai gyakorlata teljesen háttérbe szorítja az érdekegyeztetés törvényes intézményrendszerét. Érdekegyeztető tárgyalások helyett legfeljebb tájékoztatás van, egyes ügyekben még az sem, csak híresztelések. Az érdekképviselők álláspontját a kormány rendre figyelmen kívül hagyja.

Ez az elfogadhatatlan kormányzati magatartás nyilvánul meg a közszolgálati illetménytáblák megszüntetésének kormányzati szándékában is. Határozottan elutasítjuk, hogy az érdekegyeztető tárgyalások helyett különböző kiszivárogtatott sajtóhírekből értesüljenek erről a közszolgálatban foglalkoztatottak és az érdekeiket képviselő szakszervezetek.

Nem tudjuk elfogadni, hogy a több évtizedes szakszervezeti harc eredményeként született, érvényes megállapodásokon nyugvó, kiszámítható és objektív előmeneteli illetményrendszert félredobva visszatérjünk az ötvenes-hatvanas évek szubjektív, osztogató bérezési rendszeréhez.

Nem tartjuk elfogadhatónak azokat az érveket, amelyekkel az illetménytáblák megszüntetésének szándékát kívánják indokolni. Nem igaz, hogy a jelenlegi illetményrendszer az egyenlőséget szolgálja, és nem ad lehetőséget az egyéni teljesítmények elismerésére. Nem igaz, hogy nem lehet különbséget tenni az azonos kondícióval rendelkezők között a többet teljesítők javára. Az illetménytábla csak bérminimumokat határoz meg, tehát lehet többet adni. A törvény biztosítja a soron kívüli előreléptetést az illetményeskálán, és lehetőség van címek és az ezzel járó címpótlékok adományozására, a rendkívüli, vagy kiemelkedő munka jutalmazására is. Mindez azonban csak úgy lehetséges, ha elegendő pénz van a rendszerben. Nem tudjuk elfogadni azt a szándékot, amely a szükséges pénzügyi fedezet biztosítása helyett úgy kívánja a kiemelkedő teljesítményt nyújtók illetményét emelni, hogy másoktól elveszi azt az összeget.

Ugyanakkor egyetértünk azzal, hogy a jelenlegi illetménytáblák nem tökéletesek. Van rajtuk mit javítani, és erre készek is vagyunk. Ezért javasoljuk a kormánynak, hogy a különböző megszüntetési, befagyasztási szándékok helyett az érdekegyeztetés keretében dolgozzuk ki az illetménytáblák — a mai követelményeknek megfelelő, objektív alapokon nyugvó — módosítását. Olyan megoldást találva, amely egyaránt megfelel a munkáltatói és a munkavállalói érdekeknek.

Szükségesnek tartjuk, hogy a kormány garantálja az érdekegyeztetés eredményeként, a kölcsönös egyetértésen kialakuló új illetményrendszer pénzügyi fedezetét, és adjon hosszú távú garanciát a szükséges előmenetelre is.

Budapest, 2006. augusztus 22.

Dr. Szabó Endre elnök **dr. Vígth László társelnök**
SZEZ-ÉSZT Unió