

A TUDOSZ PROGRAMJA 2008-2013

A **TUDOSZ** céljai az elkövetkezendő időszakban:

1. A kutatói területen dolgozók számarányának közelítése az Európai átlaghoz

- A Kutatók Európai Chartájának megismertetése a kutatóintézetekben dolgozókkal és a munkáltatókkal
- A kutatóintézetekben dolgozók kutatómunkájukat a Kutatók Felvételi Eljárásának Magatartási Kódexében megfogalmazottak szerint végezzék, és annak betartását várják el a munkáltatóktól is.
- Az intézmények tegyenek meg minden szükséges lépést, hogy a kutató intézetekben és kutatóhelyeken érvényre jussanak Európai Kutatói Chartában és a Kutatók Felvételi Eljárásának Magatartási Kódexében megfogalmazottak;
- A kutatóintézetekben megüresedő álláshelyek kerüljenek meghirdetésre az Európai (http://europa.eu.int/eracareers/index_en.cfm) és a Nemzeti Kutatási Portálon (<http://eracareers-hungary.tpf.hu/>)
- Szorgalmazzuk, hogy minél több kutatóintézet csatlakozzon a Kutatói Chartához

2. A munkahelyek biztonsága

- Az kutatóintézeti létszámcsökkentés helyett létszámnövelést.
- A Kutatói Chartában foglaltak szellemében, a nyugodt kutatómunka biztosítása érdekében fellépünk a határozott idejű kinevezések ellen

3. Bérek

- A kutatóintézeti dolgozókhoz méltó életszínvonal biztosítása.
- A bérek felzárkóztatása az EU-s bérátlagokhoz.
- a közalkalmazotti bértábla legkisebb értéke haladja az országos minimálbért,
- az érettségihez kötött munkakörökben foglalkoztatottak bére a „szakmunkás” minimálbért
- a kutatói életpálya előlépéseihez, a magasabb besoroláshoz a költségvetés biztosítsa a fedezetet
- A kutatóintézetek az otthon végzett munkát ismerjék el távmunkának, a költségekhez járuljon hozzá a munkáltató.

- Évente rendszeresen az inflációt meghaladó, költségvetés által finanszírozott közalkalmazotti bértábla, és kutatói béremelést.

4. **Munkafeltételek** közelítése az EU átlaghoz

- A költségvetési kutatóintézetek alapműködését biztosítsa a költségvetés.
- A K+F+I költségvetési támogatása érje el az EU országok átlagát.
- Szorgalmazzuk a pályázatok kiírásának, elbírálásának, megvalósításának egyszerűsítését, átláthatóságát, ellenőrizhetőségét.
- Kutatói ágazati érdekegyeztető tanács megalakítása, amely főhatóságtól függetlenül a kutatói ágazat érdekképviselőjére szolgál.
- A kutatóintézetek egységes elbírálása a fenntartótól függetlenül, vagyis azonos feltételek biztosítása függetlenül a fenntartótól (minisztériumok, vagy MTA)
- Adókedvezmények biztosítása a kutatóintézeti dolgozóknak, szakkönyvek vásárlására.
- A Kormány az eddigieknél jobban támaszkodjon (szakvélemények megrendelésével is) a kutatóintézetekben meglévő szakmai tudásra.

• **SZEREZZÜK VISSZA A SZAKSZERVEZETI MUNKA MEGBECSÜLÉSÉT, TISZTELETÉT!**

Az alkalmazottakat érintő valamennyi intézkedés előkészítésébe és megtételébe vonják be a szakszervezetet, és ezt garantálja jogszabály.

- A TUDOSZ felméri a nemzetközi, elsősorban az európai érdekvédelmi tevékenység bővítési lehetőségeit, pl. a PSI (Public Service International) –hoz való csatlakozás lehetőségét,
- kezdeményezi a Közép és kelet-európai tudományos szakszervezetek Regionális Koordinációs Tanácsának felállítását, a V4 tudós szakszervezeteivel már meglévő kapcsolatok felhasználásával.

5. **A TUDOSZ az egészségünk védelméért**

- felmérést készít a képernyő előtti munkavégzéssel kapcsolatos egészségvédelmi feltételek betartásáról
- a felmérés eredményétől függően kampányt szervez az egészségvédelmi feltételek betartatására
- szorgalmazza az intézetekben az egészségügyi szűrővizsgálatok általánossá tételét.

6. A TUDOSZ a szociális ellátások bővítése érdekében

- ugyanazon fenntartóhoz tartozó közalkalmazottak szociális juttatásai között szűnjenek meg a különbségek – cél az „ágazati kollektív szerződés” előkészítése, megkötése
- kívánatosnak tartja, hogy minél több munkaadó támogassa az önkéntes nyugdíjpénztári-, és egészségpénztári tagságot, a közalkalmazottakat üdülési támogatásban részesítse,
- szorgalmazza a lakásvásárlások munkahelyi támogatásának bővítését,
- megszüntetendőnek tartja a nyugdíj megállapításánál a degresszió alkalmazását,
- javasolja, hogy a kutatóintézetek fordítsanak ismét nagyobb figyelmet a sportolási lehetőségek biztosítására, az egészségmegőrzés érdekében,
- kezdeményezi a kutatás területén a családbarát munkahelyek kialakítását, ezen belül
- a kisgyerekes szülők, vagy a családban beteget ápolók számára átmenetileg a részmunkaidős foglalkoztatását,
- támogatja, hogy gyermek születésekor mindkét szülő éljen a számára biztosított szülői szabadsággal, az EU-ban biztosított szülői szabadság nálunk is vonatkozzon az apákra is

7. A TUDOSZ az esélyegyenlőség biztosítása érdekében

- javasolja, hogy a kutatóintézetekben nemek szerinti bontásban készüljön a bérstatisztika,
- évente áttekinti az esélyegyenlőség megvalósulását a statisztikai adatok ismeretében a nemek, életkor, munkahely stb. vonatkozásában,
- részt vesz az esélyegyenlőségi programok kidolgozásában,
- támogatja és népszerűsíti a Nők a Tudományban Egyesület tevékenységét .

Megtartjuk, és továbbfejlesztjük a **tagjainkkal való kapcsolattartásnak**, az információszolgáltatásnak eddigi fontos eszközeit, a

- jogsegélyszolgálatot,
- SZÓSZÓLÓt, a
- HIRLEVEL-et és a
- honlapot (www.tudosz.hu).

Budapest, 2009. január